



GUÍAS PRÁCTICAS #ENMARCHADIGITAL

#EnMarchaDigital te ayuda paso a paso a reactivar tu negocio y descubrir nuevas formas de llegar a tus clientes. Ponemos a tu disposición 9 guías con consejos prácticos y herramientas fáciles de implementar:

GUÍA 1: Mantén activo tu negocio

GUÍA 2: Maneja eficientemente pedidos y entregas

GUÍA 3: Organiza tus finanzas en tiempos complejos

GUÍA 4: Limpieza y seguridad de tu negocio para ti y tus clientes

GUÍA 5: Cómo aprovechar las distintas formas de pago

GUÍA 6: Genera productos y promociones atractivos para tus clientes

GUÍA 7: Buenas Prácticas Ambientales en tu negocio

GUÍA 8: Vende a través del comercio electrónico

GUÍA 9: Contribuye a la igualdad de género en tu negocio

GUÍA 10: Atrae inversión y financia tu empresa



Este ícono significa que tienes a disposición herramientas de soporte que te permitirán poner en práctica la guía. Las encontrarás al final del documento.

GUÍA 9:

CONTRIBUYE A LA IGUALDAD DE GÉNERO EN TU NEGOCIO



Esta guía te trae consejos prácticos para incorporar en tu negocio buenas prácticas que contribuyen a alcanzar la igualdad de género en los distintos aspectos de su gestión. Recuerda que las mujeres son más de la mitad del mercado y tienen el 80% del poder de compra. ¡Las mujeres no son un nicho, son el mercado! (Gemma Cernuda, 2015).

1

INCORPORA EL COMPROMISO CON LA IGUALDAD DE GÉNERO EN TU CADENA DE VALOR

La igualdad de género contribuye a la reputación, la rentabilidad del negocio y genera una ventaja para las empresas. Infórmate por qué la igualdad de género es importante para ti y tu negocio. Conoce más acerca de este Objetivo de Desarrollo Sostenible. **Ver Anexo 1 y 2.** 📖

Define los valores de tu negocio como elemento clave para trabajar la igualdad de género.

Incorpora el compromiso escrito de tu negocio para con la igualdad de género y pégalo en un lugar visible. **Ver Anexo 3.** 📖

Involúcrate como dueño o dueña del negocio y compromete a proveedores, clientes, comunidades y otros en iniciativas para propiciar la igualdad de género.

Abandera y comunica a tus grupos de interés tu compromiso con la igualdad de género (en las redes sociales o a través de material impreso en tu negocio).

La igualdad de género se refiere a la igualdad de derechos, responsabilidades, oportunidades y resultados para mujeres y hombres, niñas y niños.

Las empresas o negocios que trabajan por la igualdad de género: mejoran su reputación y sus resultados económico-financieros; fortalecen su estrategia de negocio; atraen y retienen talento; logran acceder a más y mejores mercados y fortalecen su clima organizacional

Las mujeres buscan marcas inspiradoras, que sean coherentes con los valores y el propósito de la empresa. ¡Recuerda!, el respeto, la tolerancia y la no discriminación son aspectos claves y representan un gran valor agregado.

Para incorporar, desarrollar y retener a tu gente, debes propiciar un ambiente laboral sano, una cultura que fortalezca a la persona y que garantice la igualdad de oportunidades a hombres y mujeres.

¡Recuerda!, la desvinculación del personal debe responder a un análisis de desempeño, sin sesgos de género.



REALIZA, DE SER POSIBLE, COMPRAS A EMPRESAS LOCALES O A EMPRESAS DE PROPIEDAD DE MUJERES

PROMUEVE EL DESARROLLO Y CUIDADO DE TU PERSONAL

Garantiza que tus empleados hombres y mujeres tengan las mismas oportunidades en el proceso de contratación y en las diferentes fases de su desarrollo laboral.

- Capacita en igualdad de condiciones a hombres y mujeres.
- Evita las etiquetas a las diferentes actividades de tu negocio. No hay actividades propias de mujeres o de hombres.
- Evalúa a tu personal según su desempeño e indistintamente de su sexo.
- Analiza las cargas laborales, para evitar posibles sobrecargas que podrían afectar la salud de tu personal.



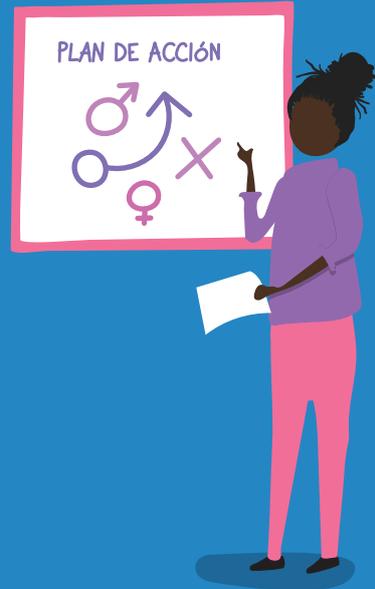
2

REALIZA UN DIAGNÓSTICO DE IGUALDAD DE GÉNERO DE TU NEGOCIO Y ARMA UN PLAN DE ACCIÓN



Realiza un análisis que te permita conocer cómo tu negocio contribuye a la igualdad de género, utilizando la herramienta de diagnóstico que te permitirá medir tu avance. **Ver Anexo 4.** 📄

Formula un plan de acción sobre igualdad de género, que sea realista, con objetivos y metas que las puedas evaluar.



3

VINCULA TU GESTIÓN COMERCIAL AL ENFOQUE DE GÉNERO



Analiza tu mercado y diseña tu estrategia y tus productos o servicios, entendiendo los gustos, las necesidades y preferencias de tu clientela y especialmente de las mujeres.

Ver Anexo 5. 📄

Cuida la relación, comunicación y publicidad de tu negocio:

- Mantén una comunicación y publicidad inclusivas y respetuosas, que eviten denigrar a las mujeres o los niños y las niñas.
- Brinda un trato adecuado a tu clientela, que sea respetuoso y sin violencia o acoso de cualquier tipo. El saludo formal y respetuoso es fundamental.

Ver Anexo 6. 📄



4

ELABORA UN PRESUPUESTO FAMILIAR Y DEL NEGOCIO, CONSIDERANDO EL ENFOQUE DE GÉNERO



• **Diferencia los recursos del negocio y los de la familia!**

Elabora un presupuesto familiar y controlado.

Te compartimos un archivo para que lo prepares. **Ver Anexos 7 y 8.** 📄

Elabora un presupuesto de gastos de tu negocio con enfoque de género:

- Analiza, de ser posible, tus ventas o ingresos con información separada según sexo (mujeres y hombres), para orientar de mejor forma tus decisiones comerciales.
- Considera los costos asociados al pago de salario y del seguro de salud tuyos y del personal contratado.
- Si tu personal hace la misma función y tienen iguales capacidades o competencias, otorga la misma remuneración indistintamente si es hombre o mujer.





- Acuerda con tu pareja y/o familiares en el negocio, el respeto al manejo de los recursos económicos y la toma de decisiones financieras de tu negocio, independientemente si eres hombre o mujer, para evitar posibles conflictos.

Ver Anexos 9. 📄

Para manejar con seguridad los recursos financieros de tu negocio:

- Apertura una cuenta en una institución financiera y aprovecha las líneas de financiamiento dirigidas a mujeres y emprendedores (de ser el caso).

Ver Anexo 10. 📄



5

PREVÉN Y EVITA LA VIOLENCIA Y EL ACOSO EN TU NEGOCIO Y TU HOGAR



Infórmate sobre qué es, cómo prevenir y denunciar la violencia, especialmente la Violencia Basada en Género (VBG).

Te dejamos algunos videos informativos para conocer más sobre la VBG, cómo medirla, denunciarla y buscar ayuda.

Ver Anexos 11, 12 y 13. 📄



Sensibiliza a tu personal sobre la problemática asociada a la violencia y el acoso de diferente índoles y motiva un buen clima laboral.

Ver Anexo 14. 📄

Informa a tu personal a quién acudir dentro de la empresa si quieren reportar un caso de violencia o acoso, garantizando el anonimato en la denuncia.

Propicia una relación sana y respetuosa en tu hogar:

- Trabaja con tu familia para evitar la violencia familiar.
- Establece las reglas para una comunicación y lenguaje respetuoso y considerado entre los miembros de tu familia. **Ver Anexo 15.** 📄

Para realizar las denuncias sobre Violencia Basada en Género puedes hacerlo telefónicamente a la línea 155, además además de diferentes entidades dependiendo la ciudad en la que te encuentras; Policía, Comisarias, casas de mujer, ICBF, patrulla rosa

Establece una declaración de cero tolerancias a la violencia y el acoso de cualquier tipo, acompañado de los procesos y procedimientos para prevenirlos y sancionarlos.

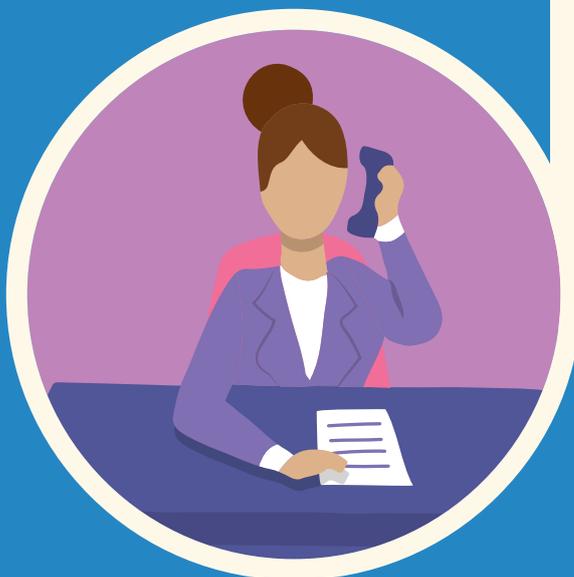
La violencia intrafamiliar genera enormes pérdidas sociales y económicas a los países, es hora de romper con los patrones culturales perniciosos, para dar paso a una sana convivencia y relación en el ámbito familiar.



VIOLENCIA ACOSO

6

CONCILIA O INTEGRA EL ÁMBITO LABORAL Y FAMILIAR



Trabaja por tu conciliación trabajo – familia o el balance de tu vida familiar y personal:

- Separa tu horario de trabajo de tus actividades familiares.
- Comparte con tu familia tiempo de calidad y participa en momentos importantes de la vida de tus hijos e hijas.
- Fomenta la cooperación de todos los miembros de la familia, considerando su edad y desarrollo.
- Comparte las tareas de apoyo a la educación y el cuidado de hijos/hijas o personas adultas mayores.

Fortalece la corresponsabilidad familiar en tu negocio:

- Respetar los horarios laborales de tu personal, mujeres y hombres, evitando llamarlos en sus horas de descanso o los fines de semana.
- Establece, cuando te sea posible, mecanismos de flexibilidad laboral, tanto para mujeres como para hombres.
- Motiva a tu personal para que distribuya mejor las tareas del hogar y de cuidado, para que puedan ser asumidas de manera más equitativa (entre hombres y mujeres).
Ver anexo 16. 📄
- Motiva a los hombres de tu negocio a tomar parte activa de las labores de cuidado, permitiendo licencias de paternidad o licencias para el cuidado de personas dependientes (adultos mayores o personas enfermas, por ejemplo).

Recuerda que integrar el mundo de la empresa y la familia es importante, para el desarrollo humano equilibrado.

Fomentar la conciliación trabajo – familia, contribuye a mejorar el compromiso y desempeño de tus colaboradores.

¡Recuerda! la igualdad de género es un compromiso de todas y todos por un mundo mejor y más equitativo.





HERRAMIENTAS DE SOPORTE

Descarga la herramienta dando clic en el nombre del anexo

ANEXO 1:

[Video 1 - Roles y estereotipos de género](#)

[Video 2 - ¿Sabes qué son los ODS?](#)

[Video 3 - ODS 5 Igualdad de Género](#)

ANEXO 2: [Equidad de Género; cifras en Colombia](#)

ANEXO 3: [Compromiso con la Igualdad de Género](#)

ANEXO 4: [Autodiagnóstico de igualdad de género y esquema de plan de acción](#)

ANEXO 5: [Video - El impacto de la mujer en la economía](#)

ANEXO 6: [Video - Recomendaciones para incorporar la comunicación inclusiva](#)

ANEXO 7: [Video - Cómo elaborar un presupuesto familiar](#)

ANEXO 8: [Presupuesto familiar Excel](#)

ANEXO 9: [Video de violencia patrimonial](#)

ANEXO 10: [Servicios crediticios de acceso financiero a la mujer](#)

ANEXO 11: [Video Ley 1257 Ley Orgánica para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres](#)

ANEXO 12: [Poster Violentómetro](#)

ANEXO 13:

[Póster Línea 155](#)

[Lineas de atención a víctimas de violencia Basada en Género \(VBG\)](#)

ANEXO 14:

[Póster prevención de acoso laboral](#)

[Promoción del clima laboral](#)

ANEXO 15:

[Video - Cambio de trato / Violencia Intrafamiliar](#)

[Video - Cambio de trato / Violencia Sexual Digital](#)

ANEXO 16: [Video #Yomeocupo -Corresponsabilidad](#)

Accede a todo el contenido y herramientas editables en el siguiente link:

<https://enmarchadigital.travesiaemprendedora.org/>





GUÍA 9:

CONTRIBUYE A LA
IGUALDAD DE
GÉNERO EN TU
NEGOCIO

PASOS A SEGUIR

INICIO

1

INCORPORA EL
COMPROMISO CON LA
IGUALDAD DE GÉNERO
EN TU CADENA DE
VALOR

- Define los valores de la empresa, como base para la igualdad de género.
- Infórmate sobre la importancia de la igualdad de género.
- Establece y comunica tu compromiso con la igualdad de género.
- Involúcrate y compromete a otros actores en la igualdad de género.
- Promueve la diversificación de tus proveedores, con compras a empresas locales y a empresas de propiedad de mujeres.
- Sensibiliza a tu clientela sobre la igualdad de género.

2

REALIZA UN
DIAGNÓSTICO DE
GÉNERO DE TU
NEGOCIO Y ARMA TU
PLAN DE ACCIÓN

- Realizar un autodiagnóstico sobre género en tu negocio, utilizando el formulario disponible.
- Elabora un plan de acción, con objetivos, para contribuir a la igualdad de género.

3

VINCULA TU GESTIÓN
COMERCIAL AL
ENFOQUE DE GÉNERO

- Diseña la estrategia y los productos y servicios comprendiendo a tu clientela (hombres y mujeres).
- Ciuda la relación, comunicación y publicidad de tu negocio, recordando manejar siempre el lenguaje inclusivo..

4

ELABORA UN
PRESUPUESTO FAMILIAR
Y DEL NEGOCIO,
CONSIDERANDO EL
ENFOQUE DE GÉNERO

- Elabora un presupuesto familiar, procurando contar con un ahorro familiar.
- Elabora un presupuesto de gastos de tu empresa con enfoque de género.
- Maneja con seguridad los recursos de tu negocio.

5

PREVÉN Y EVITA LA
VIOLENCIA Y EL ACOSO
EN TU NEGOCIO Y TU
HOGAR

- Infórmate sobre cómo prevenir, medir, evitar y denunciar la violencia y el acoso.
- Propicia una relación y convivencia sana en tu hogar, que esté libre de violencia.

6

CONCILIA O INTEGRA EL
ÁMBITO LABORAL Y
FAMILIAR

- Propicia el balance de la vida personal y familiar.
- Fortalece y promueve la corresponsabilidad familiar en tus colaboradores.